

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное бюджетное образовательное учреждение Астраханской области высшего
образования
«Астраханский государственный архитектурно-строительный университет»
ЕНОТАЕВСКИЙ ФИЛИАЛ

ЕНОТАЕВСКИЙ ФИЛИАЛ ГБОУ АО ВО «АГАСУ»

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ ОПОП

29.01.07 Портной,

(наименование ОПОП)

Реализуемой в рамках профессии

29.01.07 Портной
(код и наименование профессии)

Астрахань 2023

1. Общие сведения об основной профессиональной образовательной программе (далее ОПОП) 29.01.07 Портной

Право филиала на подготовку студентов по профессии 29.01.07 Портной подтверждено лицензией Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (№ 2077 от 13.04.2016г., серия 90Л01 №0009114).

Организация образовательного процесса ведется в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по профессии 29.01.07 Портной утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 августа 2013г. № 770.

Подготовка ведётся в Енотаевском филиале ГБОУ АО ВО «АГАСУ» (далее филиал). Филиал по этой профессии осуществляет подготовку и выпуск студентов очной формы обучения.

Срок обучения по очной форме обучения на базе основного общего образования составляет 2 года 10 мес.

Профессиональная деятельность всех сотрудников филиала строится в четком соответствии с Положением о филиале, должностными инструкциями преподавателей и работников филиала.

2. Контингент обучающихся основной профессиональной образовательной программы (далее ОПОП) 29.01.07 Портной

Контингент обучающихся по профессии **29.01.07 Портной** составляет 35 чел.

Число обучающихся на 01.10.2022 г. составляет: по очной форме обучения – 35 чел.

Численность выпускников на 01.10.2022 г. составляет: по очной форме обучения -0 чел. Планируемая численность выпускников в 2023 году составляет 15 чел.

Контингент обучающихся по ОПОП

Контингент обучающихся			Выпуск		
очная	заочная	всего	очная	заочная	всего
35	0	35	0	0	0

3. Прием по профессии

Деятельность приемной комиссии по организации и проведению приема студентов в 2022 году по программам СПО осуществлялась на основе Правил приема в ГБОУ АО ВО «Астраханский государственный архитектурно-строительный университет» по программам среднего профессионального образования в 2022 году.

Прием документов на 29.01.07 Портной очной формы обучения на места, финансируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета Астраханской области, проводился в соответствии с правилами приема с 15 июня по 15 августа включительно.

Итоги приема по ОПОП 29.01.07 Портной за 2022 год

КЦП	Подано заявлений не места за счет бюджетных ассигнований	Подано заявлений по договорам об оказании платных образовательных услуг	Принято на обучение	За счет бюджетных ассигнований	С полным возмещением стоимости обучения	В пределах особой квоты
Очная форма						
20	20	0	20	20	0	0

4. Трудоустройство выпускников.

Содействие трудоустройству выпускников является одним из приоритетных направлений деятельности Центра карьеры и трудоустройства ГБОУ АО ВО «АГАСУ».

Основные направления деятельности по содействию трудоустройству выпускников:

- организация стажировок и практик на предприятиях, в организациях, фирмах, рассматриваемых как потенциальные места трудоустройства;
- временная занятость с учетом специальности;
- обеспечение выпускников данными о рынке труда;
- консультирование студентов по вопросам будущего трудоустройства;
- переподготовка и дополнительное обучение незанятых выпускников;
- организация дополнительных курсов в рамках существующих учебных программ;
- краткосрочные программы переподготовки и дополнительной подготовки незанятых выпускников.

В рамках прохождения производственной практики заключен 1 долгосрочный договор:

1. ИП «Иголочка»;

Во исполнение протокола по вопросам реализации государственной политики на территории Астраханской области ежемесячно ЦКиТ предоставляет в ЦОПП отчет о трудоустройстве выпускников, основным инструментом взаимодействия и коммуникации является анкетирование и прямые звонки выпускникам.

С целью повышения мотивации к профессиональной деятельности необходимо создавать условия и популяризировать различные форматы временной занятости обучающихся. Это обеспечивает получение профессиональных навыков и подготавливает выпускников к первичной адаптации на рынке труда.

Трудоустройство выпускников по ОПОП 29.01.07 Портной

Направления трудоустройства	2021 год выпуск	2022 год выпуск	2023 планируемый выпуск
Общее количество выпускников, из них:	13	0	15
Количество выпускников, трудоустроившихся по трудовому договору/договору ГПХ	9	0	0
Количество выпускников, являющихся ИП	0	0	0
Количество выпускников, являющихся самозанятыми	1	0	0
Количество выпускников, продолживших обучение (очная форма)	1	0	0
Количество временно нетрудоустроенных выпускников	1	0	0
Количество выпускников, призванных для прохождения ВС	0	0	0

Енотаевский филиал ГБОУ АО ВО «АГАСУ» активно взаимодействует с агентством по занятости населения Астраханской области в рамках Соглашения о

сотрудничестве и совместной деятельности. Сотрудники центра занятости ежегодно проводят мастер-классы, встречи со студентами по вопросам трудоустройства, привлекают компании для участия в ярмарках вакансий.

Центр карьеры и трудоустройства активно участвует в мероприятиях, по труду и занятости населения, с целью содействия трудоустройству студентов и выпускников, активизации профориентационной работы и укреплению социального партнерства.

5. Кадровое обеспечение подготовки обучающихся

Качество подготовки специалистов по профессии 29.01.07 Портной обеспечивается высококвалифицированными преподавателями и мастерами производственного обучения.

Сведения по учебной нагрузке по профессии 29.01.07 Портной на 2022-2023 учебный год

Преподаватели и мастера	Количество, чел.	Количество занимаемых ставок в соответствии с выполняемой учебной нагрузкой	Доля ставок, %	Первая/высшая квалификационные категории
Штатных и внутренних совместителей всего, из них:	10	2,39	100	2
Штатные	8	2,18	91,2	2
Внутренние совместители	2	0,21	8,8	0
Внешние совместители	0	0	0	0
ГПХ	0	0	0	0

Преподаватели регулярно проходят повышение квалификации, согласно разработанным планам повышения квалификации.

6. Внутренняя система оценки качества образования

В рамках внутренней оценки качества образования было проведено анкетирование работодателей на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся и выпускников, анкетирование научно-педагогических кадров с целью выявления уровня удовлетворения условиями и организацией образовательной деятельности, а также анкетирование обучающихся, для определения уровня удовлетворенности условиями, содержанием и качеством образовательного процесса.

Анализ результатов анкетирования

1. Опрос работодателей на удовлетворенность удовлетворенности качеством образования обучающихся и выпускников по ОПОП 29.01.07 Портной.

В рамках Плана по реализации внутренней независимой оценки качества образования проведено анкетирование работодателей в феврале – марте 2023г.

Целью мониторинга «Удовлетворенность работодателей качеством образовательного процесса» является повышение эффективности системы качества образования ГАОУ АО ВО «АГАСУ» и образовательного процесса в целом, обеспечение максимального соответствия характеристик образовательного процесса требованиям стейкхолдеров.

Задача анкетирования: путем опроса работодателей выявить удовлетворённость работодателей качеством подготовки выпускников Енотаевского филиала АГАСУ для улучшения работы организации по подготовке рабочих.

Для достижения цели и реализации поставленной задачи была составлена анкета, состоящая из 10 вопросов.

Шкала оценивания результатов анкетирования:

От 0 до 65 баллов – низкая степень удовлетворенности;

От 66 до 75 баллов – средняя степень удовлетворенности;

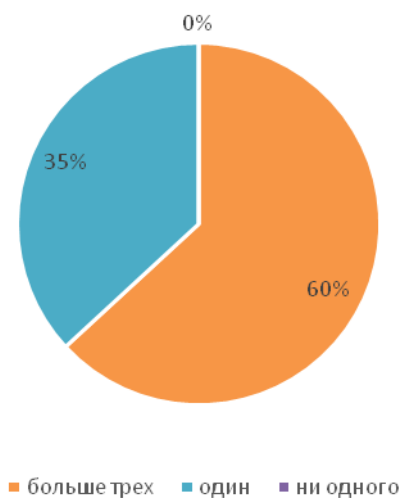
От 76 до 90 баллов – повышенная степень удовлетворенности

От 91 до 100 баллов – высокая степень удовлетворенности.

Анкетирование анонимное, а результаты анкетирования носят лишь обобщенный характер.

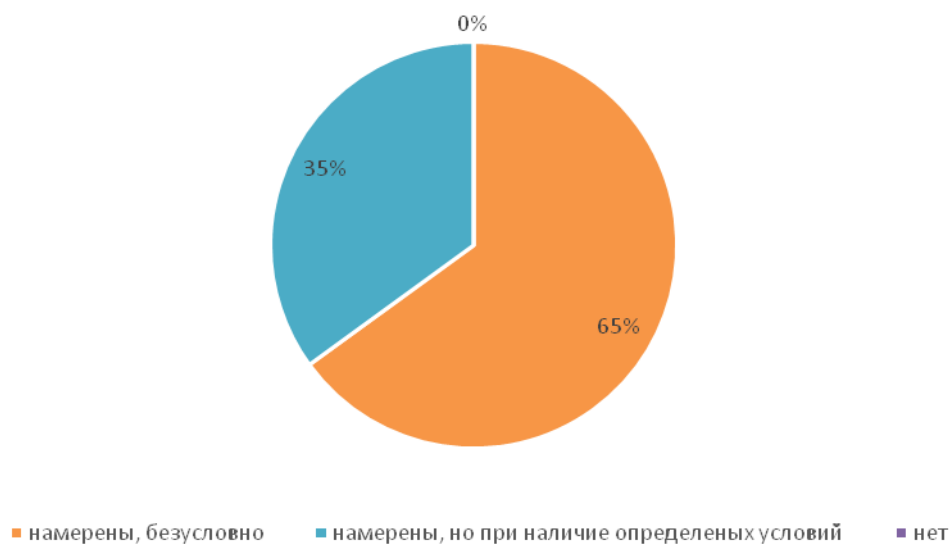
Всего приняло участие 3 работодателей.

1. Какое количество выпускников принято Вами на работу за последние 5 лет?



Вывод: У 60% работодателей работают более трёх выпускников Енотаевского филиала АГАСУ.

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принять наших выпускников на работу?



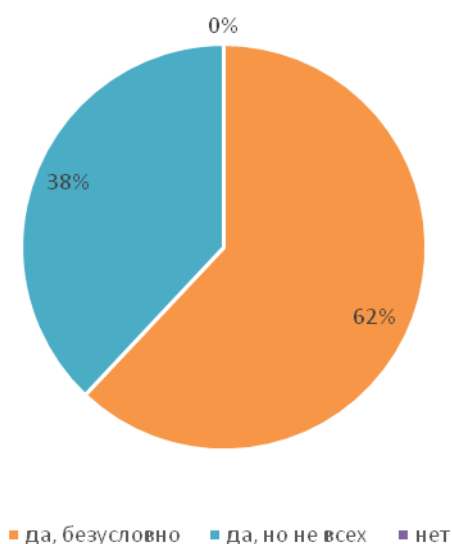
Вывод: 65% работодателей определенно настроены взять выпускников АГАСУ, 35% - только при определенных условиях.

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с АГАСУ?



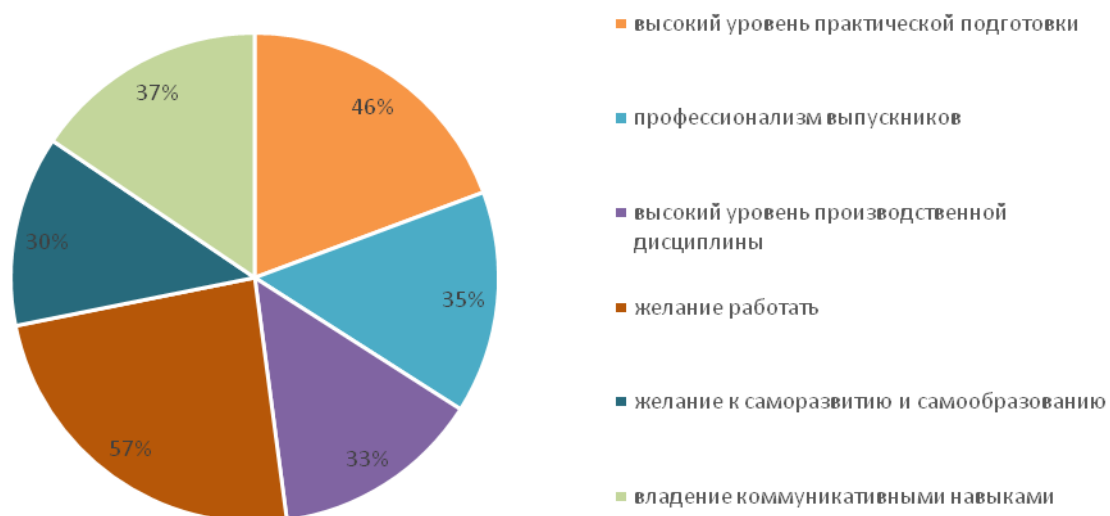
Вывод: 55% работодателей за сотрудничество с Енотаевским филиалом АГАСУ в части трудоустройства выпускников, 45% согласны предоставить свою организацию в качестве базы для прохождения практик.

4. Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?



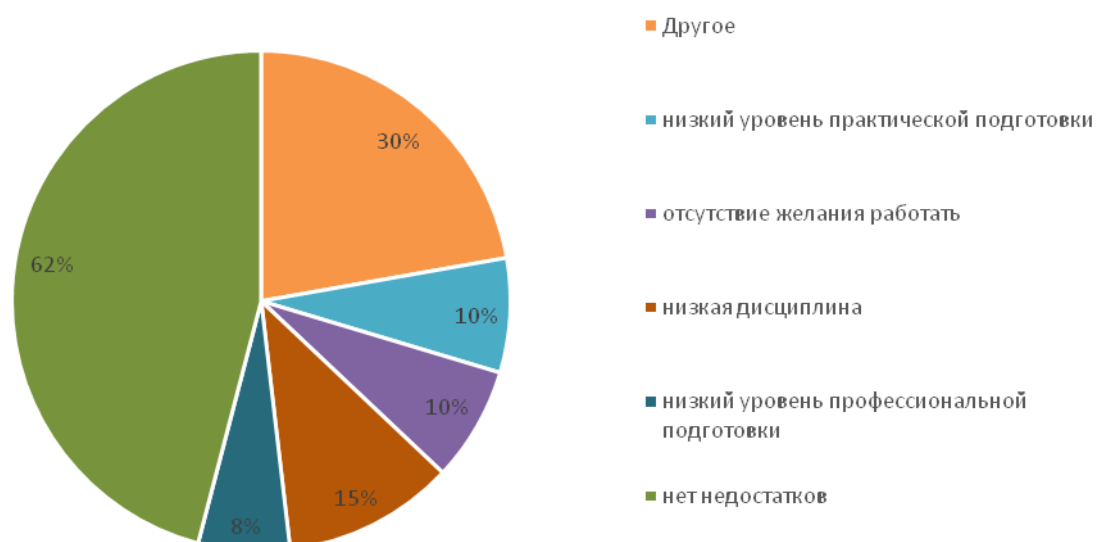
Вывод: 62% работодателей намерены рекомендовать другим работодателям выпускников Енотаевского филиала АГАСУ, 38% – только отдельных выпускников.

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников АГАСУ



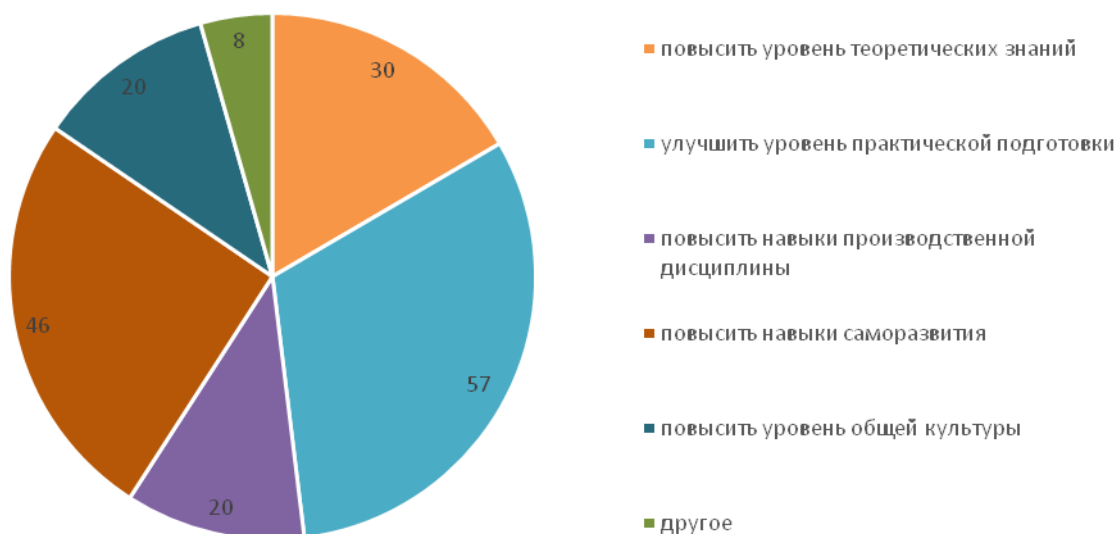
Вывод: 57% работодателей подчеркивают, что выпускники АГАСУ проявляют желание работать, 46% работодателей довольны уровнем подготовки выпускников.

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников АГАСУ:



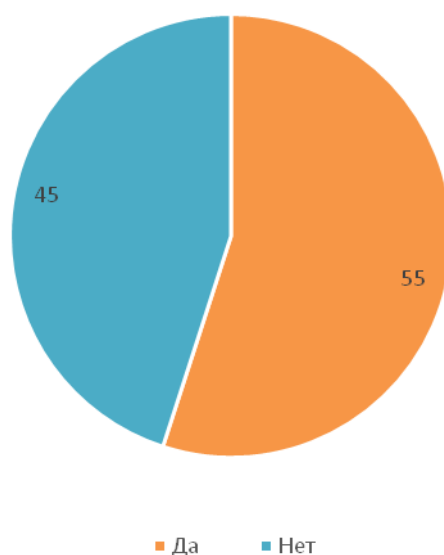
Вывод: 62% работодателей считают, что выпускники АГАСУ не имеют недостатков, примерно 10% часть работодателей отмечают у выпускников отсутствие желания работать, низкая дисциплина считают 15% работодателей.

7. Что по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников АГАСУ?



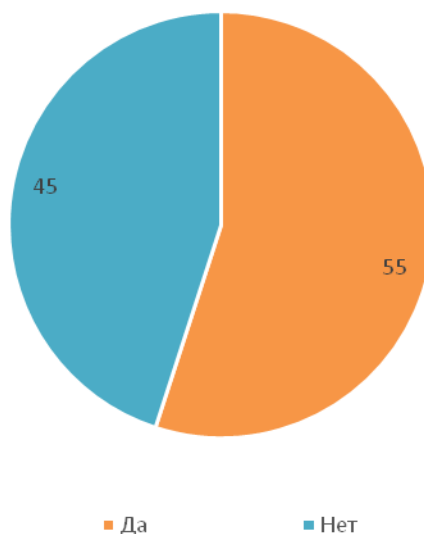
Вывод: Около половины работодателей выпускникам АГАСУ рекомендуют повысить уровень практической подготовки и навыки саморазвития.

8. Участвуют ли представители Вашей организации в государственной итоговой аттестации?



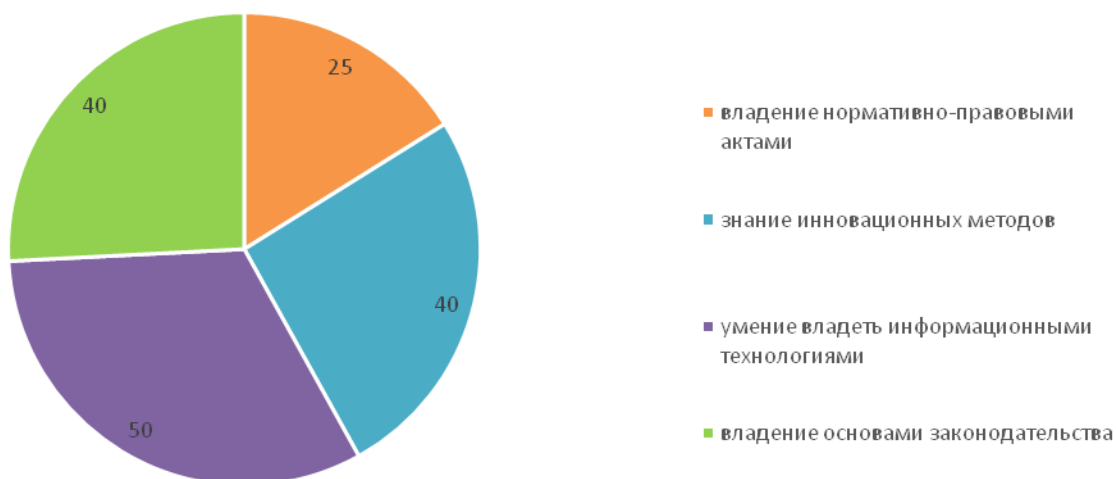
Вывод: 55% работодателей, принимающих участие в анкетировании, входят в состав ГИА за 2021/2022 год.

9. Участвует Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовке?



Вывод: 55% работодателей, принимающих участие в анкетировании, предоставляют свою организацию в качестве базы для практической подготовки студентов.

10. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми при трудоустройстве?



Вывод: 40% работодателей нашим выпускникам рекомендуют дополнительно овладеть основами законодательства и современными инновационными методами, 50% работодателей рекомендуют дополнительно овладеть информационными технологиями.

Общий анализ и выводы: По результатам анкетирования видно, что работодатели принимают активное участие в образовательной деятельности Енотаевского филиала ГБОУ АО ВО «АГАСУ». Проанализировав результаты анкетирования, можно сделать вывод, что, по мнению работодателей, организации нужно сделать акцент на развитие у выпускников навыков в свете современных требований к результатам освоения образовательных программ, а именно – владеть основами законодательства, современными инновационными методами и информационными технологиями. Наряду с этим, больше половины работодателей подчеркивают, что выпускники Енотаевского филиала АГАСУ владеют современными методами и технологиями профессиональной деятельности.

Проанализировав вопросы анкеты, получаем, что удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников Енотаевского филиала ГБОУ АО ВО «АГАСУ» по заданной шкале оценивания результатов анкетирования равна **78%**, что соответствует **повышенной степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников.**

2. Опрос педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности

В рамках реализации Внутренней независимой оценки качества образования, было проведено анкетирование педагогических работников Енотаевского филиала АГАСУ в феврале 2023 года.

Целью мониторинга «Удовлетворенность педагогических работников качеством образовательной деятельности Енотаевского филиала ГБОУ АО ВО «АГАСУ» является повышение эффективности системы качества образования и образовательного процесса в целом, обеспечение максимального соответствия характеристик образовательного процесса требованиям стейкхолдеров.

Задача анкетирования: путем опроса педагогических работников выявить удовлетворённость качеством образовательной деятельности.

Для достижения цели и реализации поставленной задачи была составлена анкета, состоящая из 10 вопросов.

Шкала оценивания результатов анкетирования:

От 50 до 65 баллов – низкая степень удовлетворенности;

От 66 до 75 баллов – средняя степень удовлетворенности;

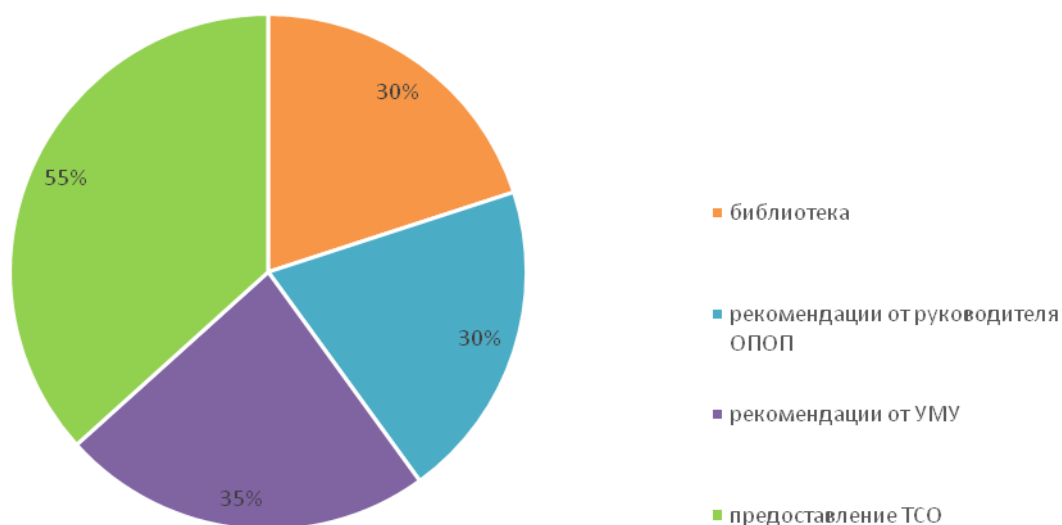
От 76 до 90 баллов – повышенная степень удовлетворенности;

От 91 до 100 баллов – высокая степень удовлетворенности.

Анкетирование анонимное, результаты анкетирования носят лишь обобщённый характер.

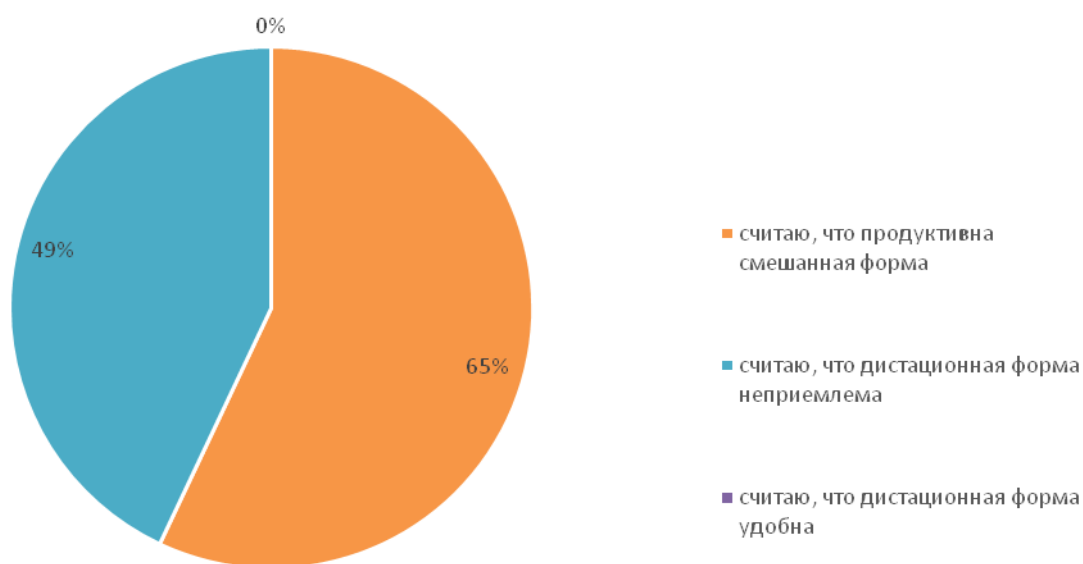
В анкетировании приняли участие 10 педагогических работников, что составляет 42% от общего количества педагогических работников Енотаевского филиала АГАСУ и это дает нам право сделать объективные выводы. Из них: 20% педагогические работники с высшей категорией, 91,2 % штатные сотрудники.

1. Какую помощь Вы хотите получить при подготовке?



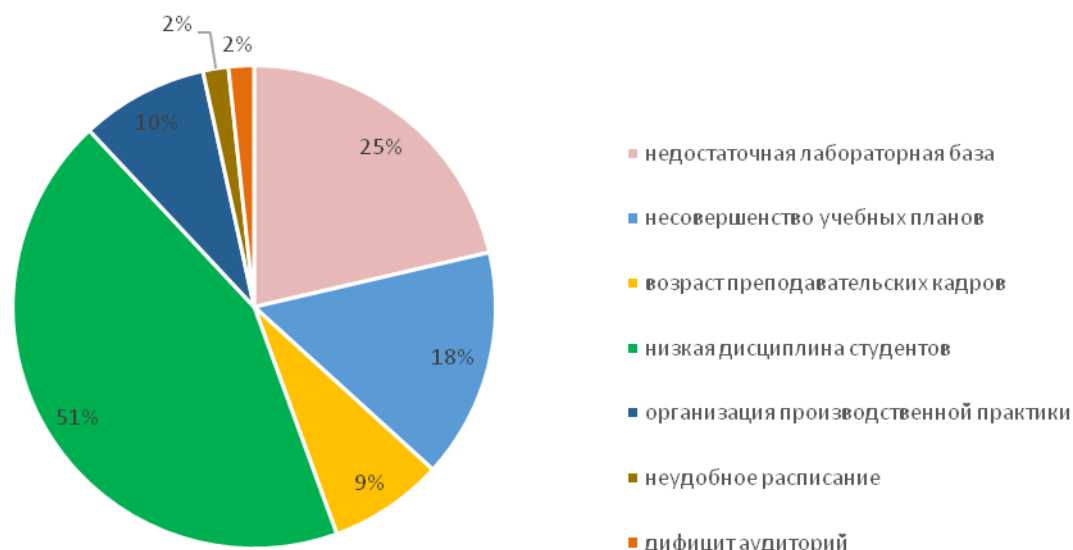
Вывод: наибольший процент выбора получили два критерия «Предоставление ТСО» - 55% и «Рекомендации от УМУ – 35%».

2. Какой из перечисленных вариантов Вы считаете наиболее эффективной формой обучения?



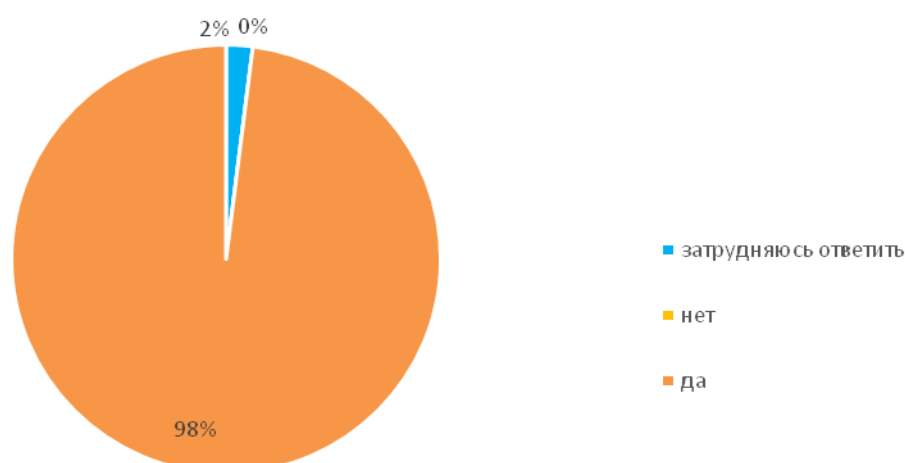
Вывод: 65% преподавателей считают, что смешанная форма обучения более эффективна в современных условиях, а 49% преподавателей говорят, что дистанционная форма обучения не приемлема.

3. Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения? (четыре критерия наиболее актуальные на Ваш взгляд)



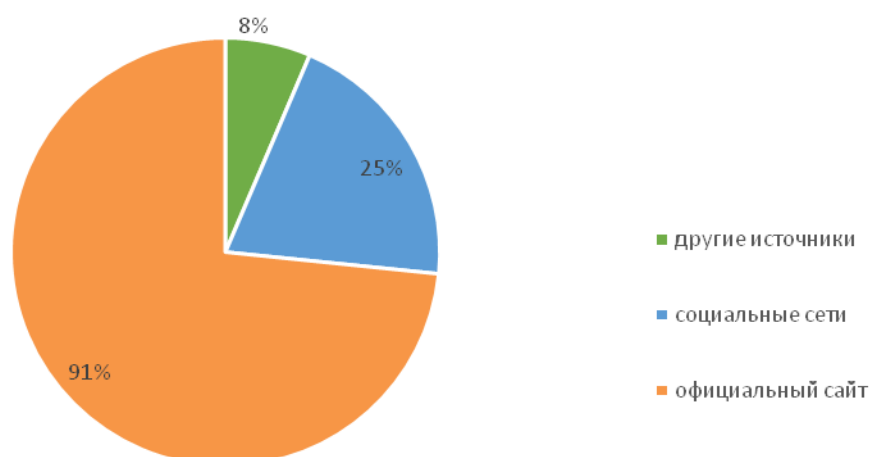
Вывод: Критерии «Недостаточная лабораторная база»(25%), «Несовершенство учебных планов» (18%); «Организация производственной практики» (10%), **необходимо обратить внимание на критерий «Низкая дисциплина студентов»-51%.**

4. Готовы ли вы рекомендовать наш филиал для поступления родственникам и знакомым?



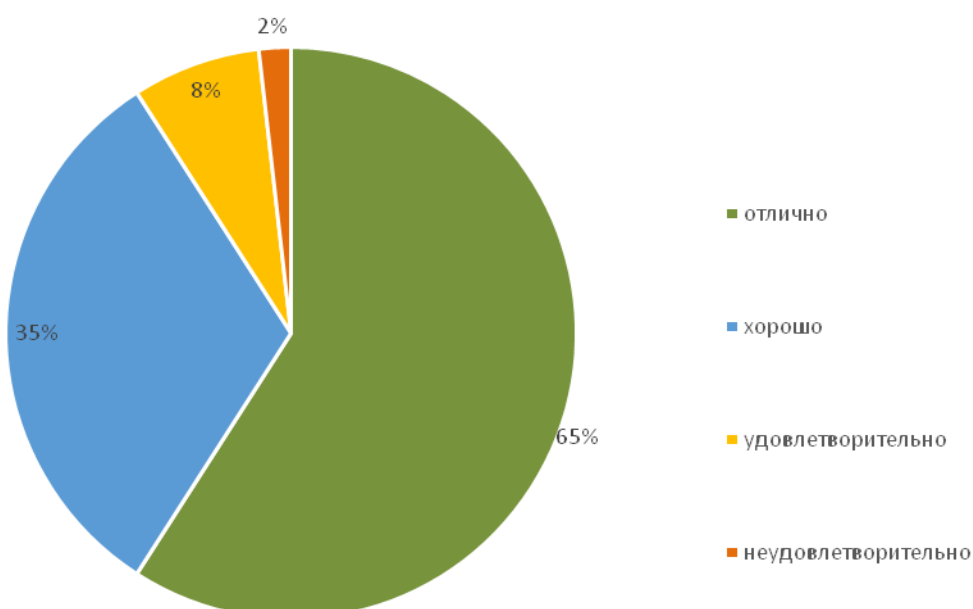
Вывод: 98% преподавателей готовы рекомендовать филиал для поступления родственникам и знакомым.

5. Из каких источников Вы получаете информацию об образовательной деятельности филиала?



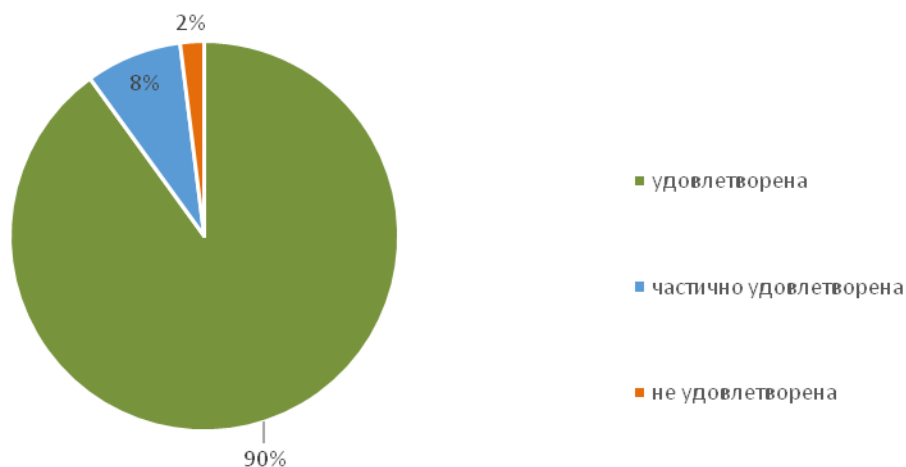
Вывод: большинство преподавателей получают информацию об образовательной деятельности из официальных источников.

6. Удовлетворены ли условиями организации труда в филиале и оснащённостью рабочего места?



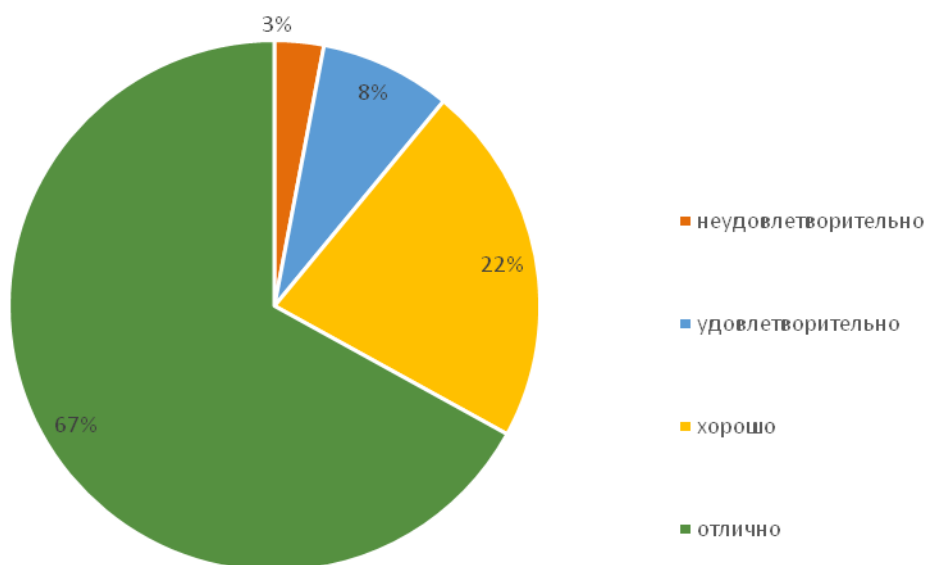
Вывод: 65% удовлетворены условиями организации труда, 35% -не полностью, а 2% не удовлетворены.

7. Насколько Вы удовлетворены степенью доброжелательности, вежливости и тактичности со стороны членов администрации?



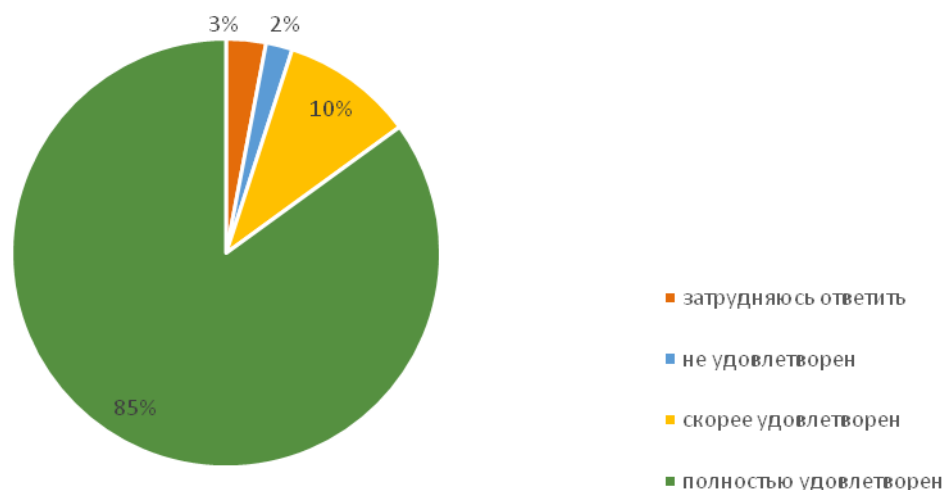
Вывод: 90% преподавательского состава удовлетворены членами администрации.

8. Как вы оцениваете официальный сайт Университета?



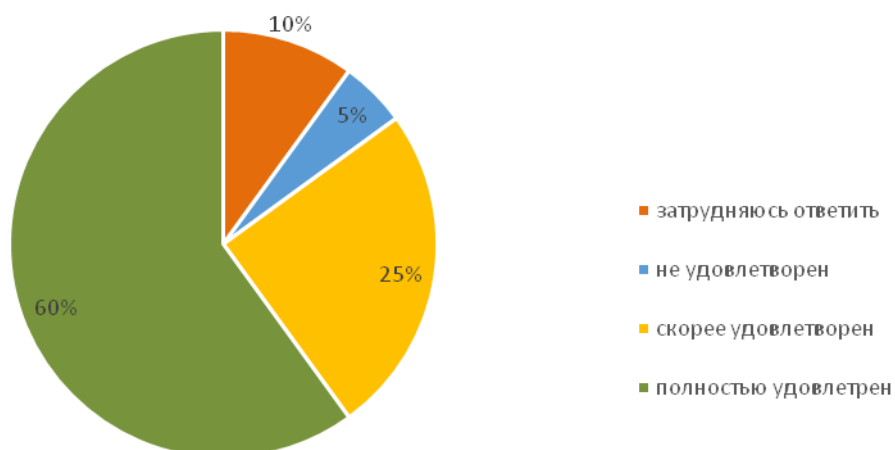
Вывод: 67 % ППС оценивают работу сайта отлично, 22% - хорошо и 8% удовлетворительно.

9. Просим Вас оценить степень удовлетворенности расписанием занятий



Вывод: 85% ППС полностью удовлетворены расписанием занятий и 2% не удовлетворены.

10. Просим Вас оценить степень удовлетворенности доступностью ресурсов Интернет в филиале?



Вывод: 60% ППС полностью удовлетворены доступностью ресурсов Интернет и 5% не удовлетворены.

Общий вывод: результаты анкетирования показывают удовлетворенность образовательной деятельностью педагогических работников Енотаевского филиал АГАСУ-76%, что соответствует по заданной шкале оценивания результатов анкетирования – **повышенной степени удовлетворенности.**

3. Опрос обучающихся организации об удовлетворенности условиями, содержанием, и качеством образовательного процесса (в целом) и отдельных дисциплин и практик условиями и организацией образовательной деятельности

В рамках реализации Внутренней независимой оценки качества образования, было проведено анкетирование обучающихся Енотаевского филиала АГАСУ в феврале - марте 2023 года.

Целью мониторинга «Удовлетворенность обучающихся качеством образовательного процесса, условиями и содержанием Енотаевского филиала ГБОУ АО ВО «АГАСУ» является повышение эффективности системы качества образования и образовательного процесса в целом, обеспечение максимального соответствия характеристик образовательного процесса требованиям стейкхолдеров.

Задача анкетирования: путем опроса обучающихся выявить удовлетворённость качеством образовательной деятельности.

Для достижения цели и реализации поставленной задачи была составлена анкета, состоящая из 10 вопросов.

Шкала оценивания результатов анкетирования:

От 50 до 65 баллов – низкая степень удовлетворенности;

От 66 до 75 баллов – средняя степень удовлетворенности;

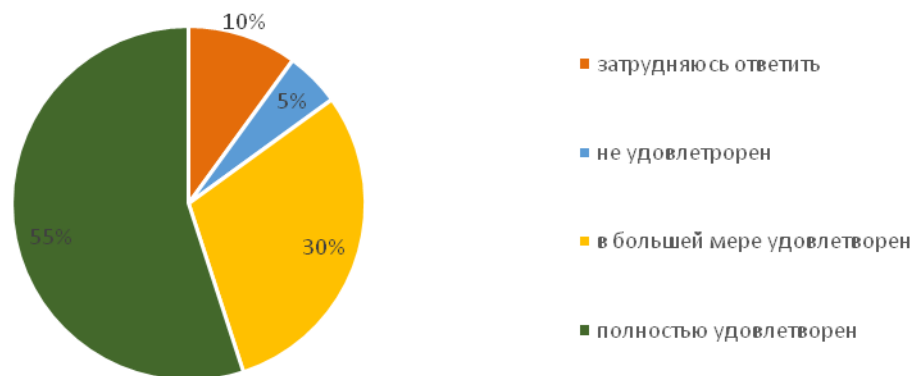
От 76 до 90 баллов – повышенная степень удовлетворенности;

От 91 до 100 баллов – высокая степень удовлетворенности.

Анкетирование анонимное, а результаты анкетирования носят лишь обобщенный характер.

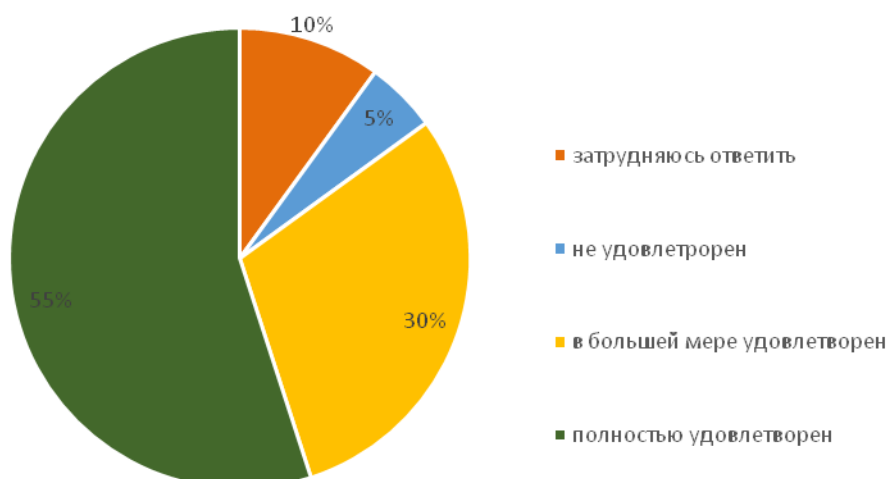
В анкетировании приняли участие 30 обучающихся, что составляет 86% от общего количества обучающихся в Енотаевском филиале АГАСУ по программе 29.01.07 Портной и это дает нам право сделать объективные выводы.

1. Насколько Вы удовлетворены условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса по образовательной программе в целом, а также отдельным дисциплинам (модулям) и практикам?



Вывод: 55% обучающихся полностью удовлетворены условиями и качеством образовательного процесса и 5% не удовлетворены.

2. Насколько Вы удовлетворены качеством осваиваемой образовательной программы с точки зрения последующего трудоустройства и карьерного роста?



Вывод: 55% обучающихся полностью удовлетворены условиями и качеством осваиваемой образовательной программы и 5% не удовлетворены

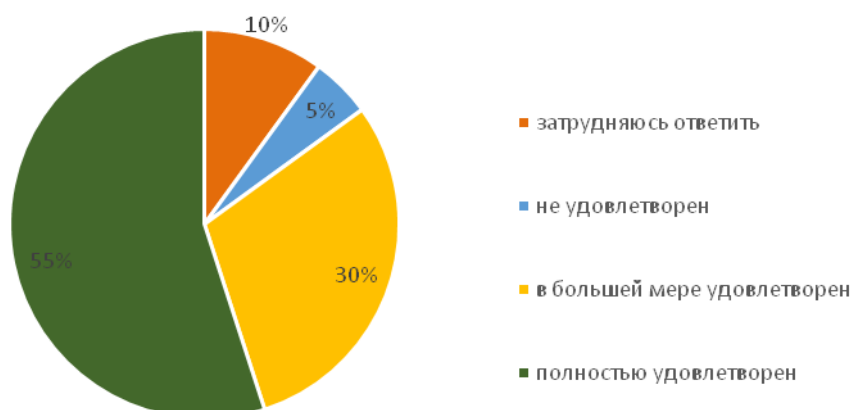


Вывод: 50% обучающихся считают, что 50%/50% оптимальное соотношение теории и практики.



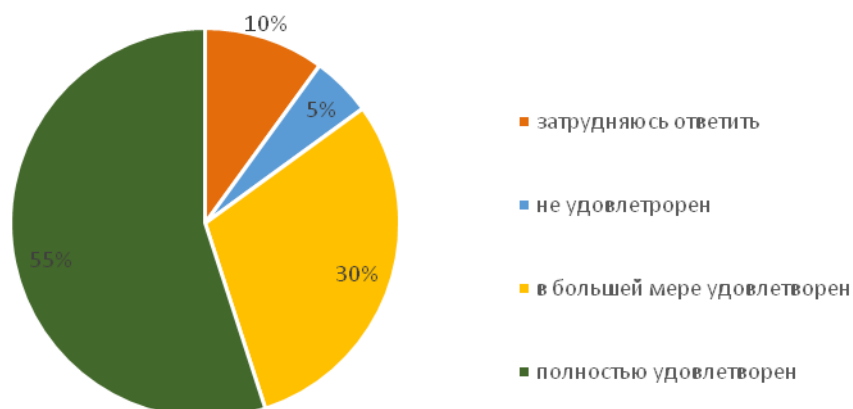
Вывод: 65% обучающихся полностью удовлетворены педагогическим составом филиала и 5% не удовлетворены.

5. Насколько Вы удовлетворены доступностью информации об образовательном процессе и внеучебных мероприятиях (расписание, учебные мероприятия, собрания и т.п.)?



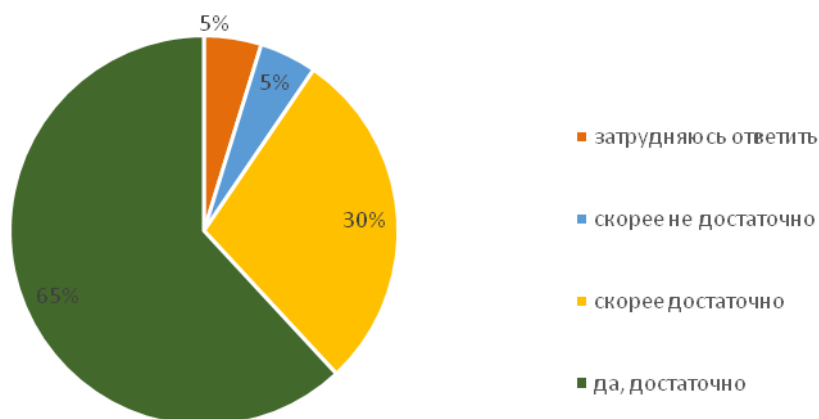
Вывод: 55% обучающихся полностью удовлетворены доступностью информации об образовательном процессе и вне учебных мероприятиях и 5% не удовлетворены.

6. Насколько Вы удовлетворены доступностью и информативностью работы официального сайта Университета?



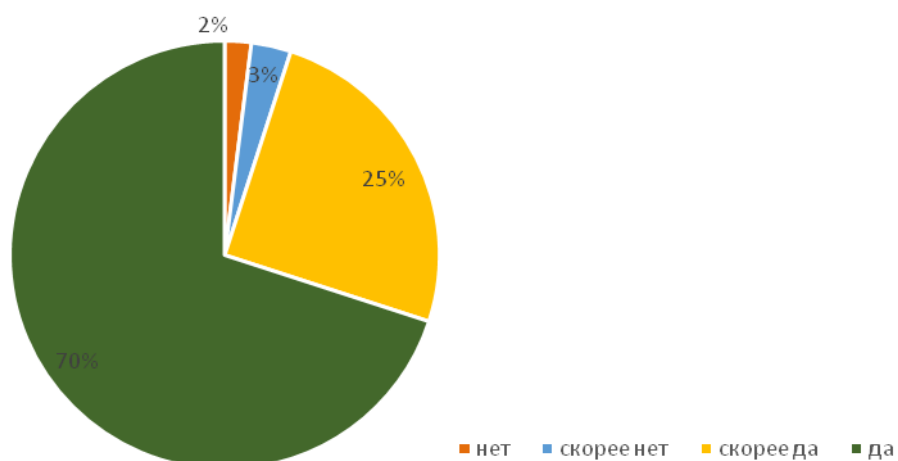
Вывод: 55% обучающихся полностью удовлетворены доступностью и информативностью работы сайта и 5% не удовлетворены.

7. Как Вы считаете, позволяет ли практика получать навыки, необходимые для будущего трудоустройства в соответствии с профилем программы?



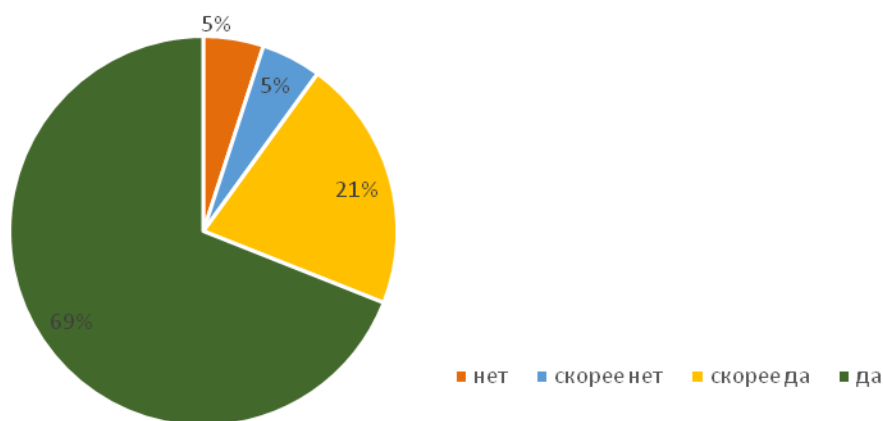
Вывод: 65% обучающихся считают, что получаемые от практике навыки необходимы при трудоустройстве и 5% не удовлетворены.

8. Создана ли в филиале атмосфера, благоприятная для обучения?



Вывод: 70% обучающихся считают, что атмосфера в колледже благоприятная и 2% считают атмосферу не благоприятной.

9. Оцените возможность учиться людям с ограниченными возможностями и инвалидам с точки зрения удобства пользования образовательным контентом?



Вывод: 69% обучающихся считают, что для людей с ОВЗ и инвалидов созданы специальные условия для получения образования.

10. Соответствуют ли результаты обучения в филиале Вашим ожиданиям?



Вывод: 70 % обучающихся довольны результатами обучения в колледже.

Общий вывод: результаты анкетирования показывают удовлетворенность условиями, содержанием и качеством образовательного процесса обучающихся Енотаевского филиала АГАСУ- 78%, что соответствует по заданной шкале оценивания результатов анкетирования – **повышенной степени удовлетворенности.**

Заключение

В результате проведенного самообследования ОПОП 29.01.07 Портной за 2022 год оценивается положительно.

Образовательная программа среднего профессионального образования представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, иных компонентов, оценочных и методических материалов, а также в виде рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, форм аттестации.

Образовательная деятельность осуществляется на государственном языке Российской Федерации. Преподавание и изучение государственных языков республик Российской Федерации осуществляется по выбору обучающихся.

Учебный год по основным образовательным программам среднего профессионального образования начинается 1 сентября и заканчивается в соответствии с учебным планом соответствующей образовательной программы.

Занятия проводятся в соответствии с расписанием. Расписание занятий соответствует утвержденным учебным планам.

Образовательная деятельность в форме практической подготовки организована при реализации учебных предметов, курсов дисциплин, практики, иных компонентов образовательных программ, предусмотренных учебным планом.

Практическая подготовка включает в себя отдельные занятия лекционного типа, которые предусматривают передачу учебной информации обучающимся, необходимой для последующего выполнения работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Образовательная программа СПО самостоятельно разрабатывается и утверждается образовательной организацией.

Образовательная программа СПО ежегодно обновляется с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы.

Освоение образовательной программы СПО, в том числе отдельной части или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) образовательной программы, сопровождается текущим контролем успеваемости и промежуточной аттестацией обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся определяются в соответствии с локальными нормативными актами университета. Освоение образовательных программ СПО завершается итоговой аттестацией, которая является обязательной. Качество подготовки обучающихся оценивается по результатам текущего контроля успеваемости, промежуточных аттестаций и государственной итоговой аттестации, результаты которых рассматриваются и утверждаются на заседании Педагогического совета.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения по ОПОП обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде ГБОУ АО ВО «АГАСУ» из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории, так и вне ее.

Электронная информационно-образовательная среда ГБОУ АО ВО «АГАСУ» обеспечивает:

– доступ к учебным планам, рабочим программам предметов, дисциплин (модулей), практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах предметов, дисциплин (модулей), практик;

– формирование электронного портфолио обучающегося.

При реализации программы 29.01.07 Портной используются учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой среднего профессионального образования, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах предметов, дисциплин. Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ГБОУ АО ВО «АГАСУ».

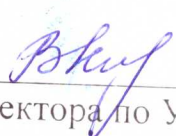
ОПОП 29.01.07 Портной обеспечена необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, состав которых определяется в рабочих программах предметов, дисциплин и при необходимости обновляется. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам.

Контингент студентов по направлению подготовки ОПОП 29.01.07 Портной стабилен.

В целом, по результатам опросов работодателей, педагогических работников и обучающихся наблюдается достаточно хорошая тенденция удовлетворенности условиями, содержанием, качеством и комфортностью обучения в образовательной организации, дается высокая оценка различным сторонам жизнедеятельности образовательной организации и уровню преподавания предметов, дисциплин.

Директор

Заместитель директора по УПР

 В.Г. Кузнецова

 С.Ю. Тырнова